

# Adrian Vogler

*You cannot manage fourth generation strategies with third generation organizations and second generation leaders*

Phone: **+49-151-2401-4931**  
Address: **Breslauer Str. 4  
90610 Winkelhaid**  
Website: **www.linkedin.com/in/adrianvogler**  
Email: **adrian.vogler@outlook.com**

Erfolgreicher Programm- und Linienmanager mit fundierter Erfahrung in der eigenverantwortlichen Leitung von IT-Großprojekten. Erkennt frühzeitig Handlungsbedarfe und setzt zielgerichtet und konsequent Massnahmen auf. Sein Gespür für notwendige Innovationen ist überdurchschnittlich entwickelt. Hohe Expertise in der IT- und Prozessberatung. Strategischer Kopf mit Fähigkeit zur Strukturierung komplexer Inhalte und Prozesse.

## EXPERIENCE

### CEO und Gründer

*Januar 2017 - Present*

#### StratWorX UG

AI-basiertes Strategisches Workforce Management für die Digitale Transformation.

Details unter: <http://www.stratworx.de>

### Experte im Expert Network "Horizon 2020"

*Juni 2015 - Present*

#### European Commission

Horizont 2020, das Rahmenprogramm für Forschung und Innovation der Europäischen Kommission, das alle forschungs- und innovationsrelevanten Förderprogramme zusammenführt.

Details unter: <http://www.horizont2020.de/>

### Director Programm-Management

*März 2015 - Present*

#### Konsortium aus mehreren Unternehmen

Vorhabensowner, Programm-Management, Konsortialführung, Stakeholdermanagement, Projektinitialisierungen, Zusammenarbeit mit Förderungsgebern.

Details unter: [www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/](http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/)

### Senior-IT-Architekt Projektmanagement

*2010 - Present*

#### IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit

Schwerpunkte: • IT-Projektleitung (Planung & Steuerung) • Budgetplanung und Projekthaushalt • Führung der Projektmitarbeiter (intern, extern) • Stakeholdermanagement auf allen Managementebenen (Projektpartner, Auftraggeber, Management) • Initiierung und Steuerung des notwendigen

Veränderungsmanagements innerhalb der Prozesse der IT • Beratung der Geschäftsführung IT • Innovationsmanagement innerhalb des Projektes  
Ab 01.01.2016 Sabbatical zum Erfahrungsgewinn im Kontext Digitalisierung und Industrie 4.0.

## **Innovation Evangelist**

*März 2016 - Present*

### **CrowdWorx Ideenmanagement and Innovationsmanagement**

Innovation Evangelist in Kooperation mit CrowdWorX Ideen- und Innovationsmanagement im Rahmen insb. von BMBF-basierten Förderprojekten

## **Coach im Bereich Aufgabenmanagement**

*2005 - Present*

### **Freiberuflich**

Coaching zum Thema Aufgabenmanagement auf Basis von Methoden wie GTD (Getting Things Done) mit Fokus auf direkter praktischer Umsetzung

## **Fachautor mit Schwerpunkt IT**

*1990 - Present*

### **Freiberuflich**

Autor diverser Fachbücher und einer Vielzahl von Fachartikeln im Bereich Softwareentwicklung, Erstellung verteilter Systeme und großer Anwendungslandschaften <http://www.opusimpero.de/about-2/bücher/>

## **Serviceleiter und Vertreter des Geschäftsbereichsleiters (~240 / 500 MA)**

*Juni 2007 - März 2010 (2 Jahre 10 Monate)*

### **IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit**

Schwerpunkte: • Service- und Geschäftsbereichsmanagement • Führen eines Teams von Führungskräften • Interner Personaldienstleiter für die Systementwicklung • Personalgewinnung und Personalentwicklung • EU-weite Ausschreibungen zur Gewinnung externer Personalressourcen • Personalhaushalt des Geschäftsbereichs (~240 (Service)/ 500 (Geschäftsbereich) interne Mitarbeiter) • Beratung der Geschäftsführung Systementwicklung • Zusammenarbeit mit Externen

## **Teamleiter „Systemtechnische Beratung“ (~180 Mitarbeiter)**

*Dezember 2005 - Mai 2007 (1 Jahr 6 Monate)*

### **IT-Systemhaus der Bundesagentur für Arbeit**

Schwerpunkte: • Team- und Servicemanagement • Interner Personaldienstleiter für die Systementwicklung • Personalgewinnung und Personalentwicklung • EU-weite Ausschreibungen zur Gewinnung externer Personalressourcen • Personalhaushalt des Servicebereichs (~180 interne Mitarbeiter) • Zusammenarbeit mit Externen

Organisationsentwicklung in 2007: Restrukturierung des Teams als Service

mit 6 Servicebereichen

**Teamleiter  
„Projektmanagement“ (~30  
Mitarbeiter)**

*Mai 2005 - Dezember  
2005 (8 Monate)*

**IT-Systemhaus der Bundesagentur für  
Arbeit**

Auswahl des Projektmanagement-Standards der IPMA/GPM für die BA  
Schwerpunkte: • Team- und Servicemanagement • Interner  
Personaldienstleiter für die Systementwicklung • Personalgewinnung und  
Personalentwicklung • EU-weite Ausschreibungen zur Gewinnung externer  
Personalressourcen • Personalhaushalt des Servicebereichs (~30 interne  
Mitarbeiter) • Zusammenarbeit mit Externen

**Sachgebietsleiter  
Anwendungsarchitektur (~5  
Mitarbeiter)**

*November 1999 -  
Dezember 2005 (6 Jahre  
2 Monate)*

**Zentrale IT der Bundesanstalt für  
Arbeit**

Projektleitung und Teilprojektleitung | Produktauswahl | Durchführung von  
EU-weiten Ausschreibungen zur Beschaffung strategischer IT-Produkte  
und Dienstleistungen | Zusammenarbeit mit Externen Unternehmensweite  
CORBA-Einführung | Unternehmensweite ORACLE-Umstellung

**Stellvertretender Teamleiter  
„Fachübergreifende Software“**

*Januar 2004 - April  
2005 (1 Jahr 4 Monate)*

**Zentrale IT der Bundesanstalt für  
Arbeit**

Teammanagement | Durchführung von Ausschreibungen | Zusammenarbeit  
mit Externen

**Geschäftsstellenleiter (~20  
Mitarbeiter)**

*März 2002 - August  
2002 (6 Monate)*

**Bundesanstalt für Arbeit**

Zur Vorbereitung auf das Aufstiegsverfahren in den Höheren Dienst, dabei  
Bereichswechsel: IT -> Fachbereich Rollenwechsel: Fachkraft ->  
Führungskraft Schwerpunkte: • Einführung der neuen Organisationsstruktur  
„Arbeitsamt 2000“ im Bereich der Geschäftsstelle • Umstellung des  
Beratungsprozesses in der Geschäftsstelle auf terminierte Beratung

**Erster Sachbearbeiter IT im  
Bereich Systembetreuung  
COMPAS**

*April 1996 - Oktober  
1999 (3 Jahre 7 Monate)*

**Zentrale IT der Bundesanstalt für  
Arbeit**

Schwerpunkte: • Durchführung eines Pilotversuchs zur offenen  
Ausbildungsvermittlung • Projektleitung und Realisierung des Verfahrens

ASIS (Ausbildungsstellen-Informations-Service)

## Sachbearbeiter IT im Bereich Systembetreuung COMPAS

September 1990 - März 1996 (5 Jahre 7 Monate)

### Zentrale IT der Bundesanstalt für Arbeit

COMPAS (computerunterstütztes  
Ausbildungsvermittlungssystem) Schwerpunkte: • Pflege und Wartung der  
Anwendung COMPAS auf UNIX-Rechnern • Programmentwicklung  
COMPAS unter Einsatz von Client-/Serverentwicklungswerkzeugen •  
Erstellung von Programmdokumentationen • Programmauslieferungen

## Ausbildungsstellenvermittler in der Berufsberatung

September 1987 -  
August 1990 (3 Jahre)

### Bundesanstalt für Arbeit

Schwerpunkt kaufmännische Berufe

COMPAS-Betreuer für die Digitalisierung der Berufsberatung seit 1988

## Führungsakademie der BA

2010 - 2012

### Senior Experte Projektmanagement, Oberes Management

Ausgewählte Inhalte: Große Organisationseinheiten erfolgreich steuern,  
Veränderungsprozesse zielorientiert initiieren, Verhandlungsführung,  
Rhetorik, Kreativitätstechniken

## Führungsakademie der BA

2008 - 2009

### Line Manager IT, Mittleres Management

Ausgewählte Inhalte: Führungstechniken, Führen von Führungskräften,  
Konfliktmanagement, Requirements- Engineering für Manager u.  
Führungskräfte, Benchmarking, auf Basis **Malik Management Konzept**

## IT-Bildungsdienstleister der BA (AGIS)

1990 - 1991

### IV-Fachkraft, Informatik

Ausgewählte Inhalte: Grundlagen Informationsverarbeitung, Programm- u.  
Verarbeitungslogik, UNIX/SINIX-ein Überblick, Arbeiten mit UNIX /SINIX,  
C- Programmierung, UNIX -Entwicklungstools, SQL für IV-Fachkräfte,  
strukturierte Programmierung (SP)

## Fachhochschule des Bundes

1984 - 1987

### Diplom-Verwaltungswirt

Fachbereich Arbeitsverwaltung, Mannheim, Abschluss: "Gut"

## SKILLS

### **Digitale Strategie, Digitale Transformation**

**Innovationsmanagement**, Open Innovation, Technologische Innovation, Digital Innovation, Innovationsberatung, Crowdsourcing

Künstliche Intelligenz, Machine Learning, **Cognitive Computing**, **IBM Watson**

Management, **IT-Management**, **Veränderungsmanagement**, Unternehmensberatung, Organisationsentwicklung

Strategie, **Strategieplanung**, **Strategieumsetzung**, Unternehmensstrategie, **IT-Strategie**, HR-Strategie, HR-Transformation, Talentmanagement, New Work, Personalbeschaffung

Geschäftsführung, Strategische Führung, **Führung durch Zielvereinbarung** Abteilungsübergreifende Teamführung, Teamentwicklung

Programm-Management, Projektmanagement, **IT-Projekt- und Programm-Management**

Projektplanung, Software-Projektleitung

Unternehmensarchitektur, **Serviceorientierte Architektur**, Softwareentwicklung

**Anforderungsanalyse**, Scrum, Cloud-Computing, Software as a Service (SaaS), **Geschäftsprozesse**, BPMN

**Microsoft Technologien**, ORACLE Technologien

## PUBLICATIONS

### **Digitale Assistenten für den effektiven Wissensarbeiter in der digitalen Transformation**

*September 2017*

**Springer Berlin Heidelberg**

Beitrag im Sammelband CSR und Digitalisierung - Der digitale Wandel als Chance und Herausforderung für Wirtschaft und Gesellschaft.

### **Gesichter der Nachhaltigkeit**

*Juli 2015*

**abcverlag**

"Adrian Vogler has taken on the noble task of making global sustainability an executable endeavor--taking it from espoused idealism into real projects and actions that will get it done. Getting Things Done (GTD) has always been about creating awareness of and accountability for our commitments, creating space for meaningful focus, and defining doable action steps that create appropriate engagement. His initiative certainly has my support."

David Allen, Chairman der David Allen Company

### **Moderne Software braucht moderne IT-Organisationen**

*Februar 2014*

## REConf 2014

Welche Einflüsse haben das Projekt und seine optimierten Entwicklungsprozesse auf die Entwicklungsorganisation?  
Welche Anforderungen muss eine IT-Organisation erfüllen, um das Produkt optimal betreiben zu können?  
Was sind hierfür passende Alternativen in der Aufbau- und Ablauforganisation?

## Die Bundesagentur für Arbeit baut auf SOA

Dezember 2011

### IT-ZOOM - World Of Technology

In der IT der Bundesagentur für Arbeit (BA) entsteht mit dem Aufbau einer auf einer serviceorientierten Architektur (SOA) basierenden Anwendungsplattform eine maßgeschneiderte Lösung, die eine optimale IT-Unterstützung für die Nutzer in den Agenturen für Arbeit bieten soll.

## Making It All Work - GTD im größeren Kontext

April 2009

### Der Entwickler/Software und Support

Die Selbstmanagementmethode "Getting Things Done" (GTD) erfreut sich seit vielen Jahren großer Beliebtheit.

Das Interview mit David Allen, dem Vater dieser Methode, entstand am Rande eines der wenigen Seminare in Europa, in Amsterdam, und geht ein auf das Buch "Making It All Work", die Hürden beim Erlernen der Methode, die Einführung von GTD im Team, die Beziehungen zur Informationstechnologie und eine Reihe anderer Themen zu unterhalten.

## Borland C++ Builder 5 Grundlagen

2001

### Software & Support

## Borland C++ Builder 3.0 für Profis

November 1998

### Hanser Fachbuch

## Borland C++ Builder. Das Buch.

September 1998

### TLC The Learning Company

## Komponenten und Delphi

September 1998

### TLC The Learning Company

## Lernen Sie in nur 14 Stunden Access für Windows 97

September 1998

### TLC The Learning Company

## PROJECTS

### **Lernen Sie in nur 16 Stunden Delphi 2.0**

*November 1997*

TLC The Learning Companie

### **Access für Windows 95**

*Juni 1997*

TLC The Learning Companie

### **Lernen Sie in nur 14 Stunden Word für Windows 95**

*Juni 1997*

TLC The Learning Companie

### **Lernen Sie in nur 15 Stunden Borland Delphi**

*Februar 1997*

TLC The Learning Companie

### **KODIAK - Kognitive Digitale Assistenten im Workforce- Management**

*Startdatum: Oktober  
2016*

[www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/personennahe-dienstleistung-kodiak/](http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/personennahe-dienstleistung-kodiak/)

Ziel des Projekts ist die Entwicklung und prototypische Umsetzung eines Kognitiven Digitalen Assistenten (KDA), der als personennahe HR-Beratungsdienstleistung von einem Dienstleistungsgeber (DG) über eine digitale Marktplatzplattform branchenübergreifend bereitgestellt wird. Der KDA verbindet verschiedene Akteure wie Unternehmensführung, Mitarbeiter, Personalmanagement und Weiterbildungsdienstleister, um fundierte Vorschläge zur beruflichen Weiterentwicklung generieren zu können.

<https://www.bmbf.de/foerderungen/bekanntmachung-1259.html>

### **DISKI - Digitalisierung des Skillmanagement**

*Startdatum: Juni 2015*

[www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/digitalisierung-des-skillmanagement/](http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/digitalisierung-des-skillmanagement/)

Der Abgleich von für eine Stelle notwendigen und von einem Bewerber eingebrachten Skills soll auf eine neue Basis gestellt werden. Nicht mehr formale Abschlüsse spielen die ausschlaggebende Rolle, sondern das, was ein Bewerber tatsächlich kann und das, was an dem konkreten Arbeitsplatz wirklich benötigt wird.

## **PANIWO - Neue Partizipationsformate für die "Community of Work" in der digitalisierten Arbeitswelt**

*Startdatum: Juni 2015*

[www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/digitalisierung-der-arbeit-paniwo/](http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/digitalisierung-der-arbeit-paniwo/)

Schwerpunkt: Digitalisierung der Arbeit als soziale Innovationschance.  
Stichworte: Open Innovation, Crowdsourcing, Aufbau einer Kollaborationsplattform

Projektskizze an das BMBF als Beitrag für die Ausschreibung zur „Arbeit in der digitalisierten Welt“ im Rahmen des FuE-Programms „Zukunft der Arbeit“ als Teil des Dachprogramms „Innovationen für die Produktion, Dienstleistung und Arbeit von morgen“.

## **AMTV - AllMyTalentsValued - MIT Solve Challenge: Refugee Education**

*Dezember 2016 – März  
2017*

<https://www.facebook.com/allmytalentsvalued/>

The solution "AMTV" as finalist to [Solve's](#) Refugee Education challenges was pitched to a live panel of judges and Solve community members on [March 7, 2017 at the United Nations Headquarters](#), New York.

## **WAPOW - Watson Point Of View Arbeitswelt 4.0**

*Februar 2016 –  
Dezember 2016*

<http://www.opusimpero.de/programm/innovationsprojekte/watson-point-of-view/>

Erstellung eines Watson Point of View mit dem Ziel der Entwicklung und exemplarischen Umsetzung einer kognitiven Strategie im Kontext einer Verwaltung 4.0.

## **CORONA - Cloudbasierte Plattform auf Basis Open Innovation und Crowdsourcing**

*Oktober 2015 – Oktober  
2016*

[www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/kommunen-innovativ-corona/](http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/kommunen-innovativ-corona/)

Cloudbasierte Plattform zur Einbindung des Bürgers in kommunale Gestaltungsprozesse durch innovative Partizipationsformate

## **NAWOTUM.community**

*Juni 2015 – Dezember  
2015*

[www.opusimpero.de/programm/innovationsprojekte/projekt-community/](http://www.opusimpero.de/programm/innovationsprojekte/projekt-community/)



Gegenstand des Projektes NAWOTUM.community ist es, eine Open Innovation Plattform zu schaffen, die den Austausch der an Nachhaltigkeitsprojekten interessierten Akteure aus Wissenschaft, IT-Wirtschaft und Verwaltung unterstützt.

Die Plattform soll sowohl zur Anbahnung von Projekten wie auch zur Öffentlichkeitsarbeit und Verwertung der Ergebnisse genutzt werden.

## **COSIMO - Cloudbasierte Modellierungs- und Simulationsplattform zur Unterstützung Open Innovation**

*Sep. 2015–Sep. 2016*

<http://www.opusimpero.de/programm/forschungs-und-förderprojekte/smart-service-stadt-cosimo/>

Cloudbasierte Modellierungs- und Simulationsplattform zur partizipativen Gestaltung bürgergenerierter Dienstleistungen im urbanen Kontext

## **PARO - Performance-Prognose für eine unternehmensweite SOA-Transformation**

*Apr. 2013–Juni 2015*

Forschungs-Umsetzungsprojekt mit TU München (Herr Prof. Krcmar), Fortiss (An-Institut Technische Universität München) zur Performance-Prognose in einer unternehmensweiten SOA-Transformation.

## **ROBASO - Digitalisierung von Geschäftsprozessen und SOA-Transformation der BA**

*Apr. 2010–Mai 2015*

<https://www.it-zoom.de/it-director/e/die-bundesagentur-fuer-arbeit-baut-auf-soa-1454/>

Technischer Projektleiter des strategischen SOA-Transformations-Projekts zur Digitalisierung von Geschäftsprozessen für Eingangszone und Servicecenter der BA.

Kennzahlen: Kernteam aus 70 Personen (extern/intern), 12.000 Nutzer für Stufe 1 (bundesweit), Steuerung der SOA-Transformation der BA (25 Service-Provider mit über 50 Services)

## **AGIL-SOA - Agilisierung der Entwicklung des SOA-Transformations-Projekts**

*Jan. 2014–Dez. 2014*

Meilensteine:

- Die Anwendung der von SCRUM empfohlene Vorgehen sind eingeführt: Backlog, Product Owner, Epics und UserStories.
- Das Disziplin-übergreifende Developmentteam ist etabliert.
- Review und Bewertung des bisherigen Vorgehens der Agilisierung ist

abgeschlossen und dokumentiert.

- Ausgewählte Lessons-learned Ergebnisse sind in den Standard-Entwicklungsprozess eingeflossen.

## **OPEN-SOA - Open Innovation im Rahmen der SOA-Transformation**

*Jan. 2014–Dez. 2014*

Meilensteine:

- Zielführende Kennzahlen zur Reduzierung des Lieferrisikos bzgl. der beauftragten SOA Services wurden herausgearbeitet. Aus den Kennzahlen wurden die notwendigen zu prognostizierender Fragen und der Prognose-Teilnehmer abgeleitet.
- Eine repräsentative Teilmenge an Prognose-Teilnehmern wurde identifiziert und eine Pilotbefragung durchgeführt.
- Die Ergebnisse der Pilotbefragung wurden ausgewertet und auf die Projektmanagement Kennzahlen zur Reduzierung des Lieferrisikos angewendet.
- Die Nutzenvorteile für das Projektcontrolling und das Risikomanagement wurden herausgearbeitet, die prognostizierten Fragen und Prognose-Teilnehmer optimiert und ein Umsetzungsvorschlag zur Etablierung eines kontinuierlichen Prozesses ausgearbeitet.

## **AUTOMATE - Generatoreinsatz etablieren und optimieren**

*Jan. 2013–Dez. 2013*

Meilensteine:

- Der Entwicklungsprozess bzgl. Generatorkette ist zwischen den Teams abgestimmt und dokumentiert.
- Die neuen Anforderungen an die Generatorkette sind analysiert, dokumentiert und an das Team "Anwendungsarchitektur" übergeben.
- Die neuen Anforderungen an die Generatorkette sind prototypisch im SOA-Projekt an realen fachlichen Anforderungen überprüft worden und können IT-weit ausgerollt werden.
- Die neuen Anforderungen sind in der Generatorkette final umgesetzt. Die Generatorkette kann i, SOA-Transformationsprojekt praktisch genutzt werden.

## **SOA-ORG - Weiterentwicklung des GF Bereichs "Systementwicklung" auf Basis SOA-Transformation**

*Jan. 2013–Dez. 2013*

Meilensteine:

- Ausarbeitung der Besonderheiten einer nach der SOA-Transformation geeigneten SE Organisation im Vergleich zur aktuellen verfahrensorientierten Organisation (Dimensionen: fachlich, organisatorisch) unter Berücksichtigung des zu diesem Zeitpunkt vorliegenden Fachkonzeptes zur neuen Organisation der Systementwicklung (SE).
- Ausarbeitung einer tragfähigen Aufbau- und Ablauforganisation und Abstimmung mit dem CIO und der Geschäftsführung SE.
- Ausarbeitung einer Umsetzungsroadmap für 2014, so dass die abgestimmte SE Organisation in 2014 einsatzbereit ist.

## **WISMO - Wissensbasierte Geschäftsprozess-Konstruktion evaluieren**

*Mai 2012–Dez. 2013*

**Detail Uni: Osnabrück:**  
<https://tinyurl.com/yb6mplld>

Forschungsprojekt zusammen mit Uni Osnabrück (Herr Prof. Thomas) und MID.

Meilensteine:

- Grobkonzept für eine Anwendung im BA-Umfeld erstellen.
- Anforderungen an eine Wissensmodellierung von Geschäftsprozessen definieren.
- Erste Prozessmodelle zur Evaluierung der Vorgehensweise erstellen.
- Bei einem positiven Prüfergebnis ist festgelegt, in welchem Umfang dieses bei der BA umgesetzt werden soll (ggf. Folgeprojekt 2014).

## **COSEE - Composed Services Entwicklungsprozess etablieren**

*Jan. 2012–Dez. 2012*

Der Entwicklungsprozess von Composed Services ist entsprechend dem fortgeschriebenen Softwareentwicklungsprozess für das strategische Projekt zur SOA-Transformation der Anwendungslandschaft im Einsatz.

## **WE-SOA - Weiterentwicklung Softwareentwicklungsprozess für SOA-basierte Anwendungen**

*Jan. 2011–Dez. 2011*

Open Innovation zur Weiterentwicklung des Softwareentwicklungsprozess für SOA-basierte Anwendungen unter Einbezug aller Beteiligten.

Ziel: Ein SWEP-basierter und -konformer Entwicklungsprozess ist für alle Disziplinen erarbeitet, abgestimmt und für das strategische Projekt zur SOA-Transformation der Anwendungslandschaft im Einsatz.

## **SAP-ERP - Transformation von BA-Individual- auf Standard- Software**

*Jan. 2009–März 2010*

<https://news.sap.com/germany/bundesagentur-fur-arbeit-entscheidet-sich-fur-sap-erp/>

Rolle: Interner Personaldienstleiter für das Projekt. Besetzung der Rollen aus den Bereichen Fachkonzept und fachlicher Test.

Die Realisierung des Großprojektes erfolgt in verschiedenen Rollout-Phasen durch ein 200-köpfiges Projektteam von SAP, Accenture und der BA.

Bezügeabrechnung für Beamte unter SAP ERP, SAP ERP Financials. Zusätzlich implementiert werden die Technologieplattform SAP NetWeaver, SAP Enterprise Modeling Applications sowie verschiedene Ergänzungsprodukte für SAP ERP, unter anderem für Personalabrechnung

und Darlehensverwaltung.

## **PLATO - Planungstool Kompetenzen**

*Jan. 2008–Dez. 2009*

Erstellung eines Werkzeugs zum Einsatz im HR-Kontext der Systementwicklung.

IT-Unterstützung der HR-Management Prozesse zur:

- Profilbearbeitung
- Aufgabenzuordnung
- Verwaltung von Tätigkeits- und Kompetenzprofilen
- Fragegruppen für Personalauswahl/Vorstellungsgespräche

## **ON-SEK - Onboardingprozess des Kompetenzbereichs der IT der BA**

*Juni 2007–Dez. 2008*

Onboardingprozess des Kompetenzbereichs der IT der BA konzipieren, evaluieren und einführen.

## **TESTFACTORY - Konzeption und Aufbau einer Testfactory für die IT der BA**

*Jan. 2006–Mai 2007*

Konzeption und Aufbau einer Testfactory in der IT-Organisation der BA an der Schnittstelle zwischen Softwareentwicklung (BUILT) und IT-Betrieb (RUN).

Automatisierung fachlicher Tests, sowie daraus abgeleiteter Last- und Performancetests.

Ausarbeitung der notwendigen Organisationsanpassungen inkl. Personalmigration in den neuen Geschäftsbereich.

## **VERBIS - Vermittlungs-, Beratungs- und Informationssystem der BA**

*Dez. 2005–Dez. 2006*

Rolle: Interner Personaldienstleiter für das Projekt. Besetzung der Rollen aus den Bereichen Fachkonzept und fachlicher Test (~40 Mitarbeiter).

## **ZEBRA - Zentrale CORBA- basierte Applikationsserver unter UNIX für die BA**

*Mai 2003–Dez. 2005*

Rolle: Gesamtprojektleiter

Ziel: Erstellung einer unternehmensweiten CORBA-basierten Applikationsserver-Infrastruktur inklusive Migration der Betriebsdaten aus ~180 dezentralen Rechenzentren der BA in die zentrale ORACLE-basierte Datenbank.

Kennzahlen: Kernteam aus 50 Personen (extern/intern), 40.000 Nutzer für Stufe 1 (bundesweit), Transformation der BA-Anwendungslandschaft hin zu zentralen, verteilten CORBA-basierten Systemen.

## **VAM - Virtueller Arbeitsmarkt**

*Sep. 2002–Aug. 2003*

<http://www.bpb.de/politik/innenpolitik/arbeitsmarktpolitik/55144/der-virtuelle-arbeitsmarkt>

Rolle: Anwendungsarchitekt

Aufgabe: Anbindung zwischen dem Virtuellen Arbeitsmarkt als Vermittlungsplattform und den CORBA-basierten Kerndatensystemen der BA für Personen, Betriebe und Vermittlungsaufträge konzipieren und in Umsetzung bringen.

## **Vermittlungsoffensive im gesamten Arbeitsamtsbezirk**

*März 2002–Aug. 2002*

Projektverantwortlicher für die Vermittlungsoffensive im gesamten Arbeitsamtsbezirk Hof.

## **ABACOR - Einführung der CORBA-basierten Anwendungsarchitektur bei der BA**

*Jan. 2001–Feb. 2002*

Rolle Gesamtsystemarchitekt und Projektleiter.

Inhalt: Konzeption und Realisierung der CORBA-basierten Anwendungsarchitektur der BA auf Basis des IT2000 Kunden.

## **ZEDAX - Zentrale Datenbank der BA unter UNIX**

*Jan. 2000–Feb. 2002*

Rolle Gesamtsystemarchitekt und Projektleiter.

Inhalt: Markterkundung, EU-weite Ausschreibung, Auswahl, und Einführung der zentralen UNIX-basierten Datenbank für die Bundesanstalt für Arbeit.

Im Rahmen der EU-weiten Ausschreibung kam ORACLE zum Zug. Die Umstellung erfolgte von dezentralen, in den Rechenzentren der ~180 Rechenzentren der Arbeitsämter installierter INFORMIX-Datenbanken.

## **MITRA - Mehrschichtige, Intranetbasierte Applikationen**

*Jan. 2000–Mai 2001*

Rolle Gesamtsystemarchitekt und Projektleiter.

Inhalt: CORBA-basierte verteilte Applikationen zur Ablösung von Anwender-erstellten Office Applikationen.

ActiveX als Technologie auf der Client-Seite.

## **Plat2000 - Microsoft Windows Client Infrastruktur bei der BA**

*Juni 1997–Apr. 1999*

Kennzahlen:

• 120.000 Windows-basierte PC Arbeitsplätze mit Zugriff auf bestehende

Anwendungen via Terminalemulation

Schwerpunkte:

- Projekt-Mitarbeit Modellversuch Intranet (Browser, Server, Office Applikationen, Outlook, SMS)
- Projekt-Mitarbeit Vorstufe IT2000 (Internet Explorer, Office Applikationen, Outlook, SMS)
- Projekt-Mitarbeit IT2000 Stufe 1 (Anwendungsarchitektur Tuxedo, GINA; CORBA)

## **AHAB - Architekturhandbuch der BA**

*Jan. 1998–Feb. 1999*

Erstellung der ersten Version eines Architekturhandbuchs für die Softwareentwicklung bei der BA

## **ASIS - Ausbildungsstellen- Informations-Service für die Berufsberatung**

*Apr. 1996–März 1997*

Umsetzung des Ausbildungsstellen-Informations-Service für die Berufsberatung.

Übernahme der Rollen Projektleitung, Konzeption, Test und Realisierung. Bundesweiter Einsatz in allen Berufsinformationszentren (BIZ) der Arbeitsämter.

## **WIN95-BETA - Windows 95 Beta- Test in Deutschland**

*Sep. 1994–März 1995*

Teil des offiziellen Beta-Test-Teams für die deutsche Version von Microsoft Windows 95.

## **COMPAS-Einführung in der Berufsberatung**

*Jan. 1989–Dez. 1989*

Einführung des COMPAS-Verfahrens (computerunterstützte Ausbildungsvermittlung) in der Berufsberatung des Arbeitsamts Hof

Schwerpunkte:

- Organisation der Datenübernahme
- Qualitätssicherung, z.B. über Formulierung entsprechender SQL-Abfragen
- Anwendersupport

## **Finalist der MIT Solve Challenge: Refugee Education**

*März 2017*

### **MIT Solve**

The 2017 Solve Global Challenges received 953 solutions from 103 countries around the world. Our judges helped select the finalists in each Challenge. Finalists were invited to join the Solve Challenge Finals in New York City on September 17 to pitch their solutions to our judges and our

**HONORS**

community.

## Clifton StrengthsFinder Assessment

Apr. 2016

### Gallup

#### 1. Strategic

People who are especially talented in the Strategic theme create alternative ways to proceed. Faced with any given scenario, they can quickly spot the relevant patterns and issues.

#### 2. Learner

People who are especially talented in the Learner theme have a great desire to learn and want to continuously improve. In particular, the process of learning, rather than the outcome, excites them.

#### 3. Activator

People who are especially talented in the Activator theme can make things happen by turning thoughts into action. They are often impatient.

#### 4. Intellection

People who are especially talented in the Intellection theme are characterized by their intellectual activity. They are introspective and appreciate intellectual discussions.

#### 5. Ideation

People who are especially talented in the Ideation theme are fascinated by ideas. They are able to find connections between seemingly disparate phenomena.

#### 6. Individualization

People who are especially talented in the Individualization theme are intrigued with the unique qualities of each person. They have a gift for figuring out how people who are different can work together productively.

## Clifton BP10 Assessment

Jan. 2018

### Gallup

#### 1. Disruptor

#### 2. Delegator

#### 3. Independence

#### 4. Knowledge

Details: It is easy for you to create mutually beneficial relationships. You accurately recognize and harness others' abilities. You excel at creating collaborative environments that inspire creativity. This enables you to create solutions that disrupt markets.

## Förder-Assessment vor Übertragung von außertariflichen Tätigkeiten

März 2010

Förder-Assessment vor Übertragung von außertariflichen Tätigkeiten im Oberen Führungskreis (OFK) der BA, durchgeführt in der Führungsakademie der BA.

## LANGUAGES

## RECOMMENDATIONS

### Diplom-Verwaltungswirt

Juli 1987

Fachhochschule des Bundes für  
öffentliche Verwaltung

### Top 5 Knacks

Knack.it

<https://business.knack.it/shareknacks/P5gcP3eHWpDyOohOwjDDLbg16P1cYFbtW6MNNusObwg>

**Deutsch** (Muttersprache), **Englisch** (Verhandlungssicher),  
**Russisch** (Grundkenntnisse), **Latein** (Kleines Latinum)

### Juergen Weiss

8. Februar 2018

Geschäftsführer bei ProjectValue  
GmbH

Herrn Vogler habe ich als sehr engagierten Menschen kennen gelernt, der immer offen war für neue Ideen.

Während meiner Leitung des Zentralen Projektmanagements bei der Bundesagentur für Arbeit (BA) hat er den Erneuerungsprozess tatkräftig unterstützt.

Herr Vogler übernahm in diesem Sinne auch die Leitung der UserGroup für die Softwarelösung EPM 3.0 ( Enterprise Project Management ) zur Planung und Steuerung aller IT Projekte der BA.

### Georg Menzel

25. Januar 2018

Principal Management Consultant bei  
Atos

Adrian und ich kennen uns seit mehr als 15 Jahren. 8 Jahre davon haben wir gemeinsam in zwei großen innovativen Projekten gearbeitet.

Dabei hat er als Projektleiter die Teams über die gesamte Wertschöpfungskette begleitet. Beginnend von den strategischen Überlegungen bezüglich Methodik und IT, hin zu den Absprachen mit den Kunden und der anschließenden Umsetzung und Einführung.

Seine bisherigen Tätigkeitsschwerpunkte und sein Engagement im Programm HORIZON 2020 der EU oder in Solve des MIT/UN belegen sein tiefes Verständnis und sein Interesse an zukunftssträchtigen Entwicklungen sowohl im Bereich HR als auch der Informationstechnologie per se.

Ich kenne Adrian als eine zielstrebige Persönlichkeit mit großem Interesse an Innovationen, der seine Themen konsequent zum Erfolg führt. Es war mir immer eine Freude und Vergnügen mit ihm zusammenzuarbeiten.



## Jeremy Gray

24. Januar 2018

### VP, Research and Development at Knack.it

I've had the pleasure of working with Adrian as a project partner with Knack, as part of a national / international effort to help better integrate Syrian refugees into Germany.

I would gladly work with him again. Adrian is an innovative professional and hard-working expert in digital HR.

He is ahead of the curve, creating solutions that can scale. He picks up new ideas quickly, and has a feel for big data. He is always looking for the value for all interested parties. He has a large personal network, and is great at bringing small teams of people together to solve big problems.

I love how he thinks and how he operates. For example, he lead several fantastic conversations around using IBM's Watson (cognitive computing) technology in the HR space, with Knack as a partner.

## Aleksandar Ivanov

13. Januar 2018

### Bereichsleiter & Geschäftsführer CrowdWorx

I've been working with Adrian on many Digital projects around AI, Workforce Management, and Digital Strategy.

He has an incredibly creative mind and a very strong drive to push things forward.

And he knows how to bring the right stakeholders together to make projects succeed.

I personally believe, he is one of the few people who really understand how to cope with the Digital Revolution and can recommend him without hesitation!

## Karin Vey

16. Januar 2018

### Executive Innovation Consultant at ThinkLab, IBM Research

Personally, I know Adrian since mid-2015. In my opinion he has an outstanding capacity to create innovative solutions to challenging problems which he demonstrated as a project manager at the German Job Agency, the largest German administration.

We collaborated in preparation of joint research projects and proposals using Watson Cognitive Computing technology focusing on Digital Transformation and the Labour Market 4.0.

Adrian always comes up with smart and reasonable suggestions how to improve things using technology.

He has earned a lot of managerial experience during large projects in the IT-department of the biggest German administration. Therefore he is able to leverage technology for the sake of improving the business -- or in more general terms, to create socially sustainable business innovations that serve not only enterprises, but also society.

In addition, he has the ability to convince C-level executives of his ideas,

which is key to realizing innovative solutions in times of digital transformation.

Dr. Karin Vey, Executive Innovation Consultant, IBM Research Zurich

## **Ulrich Clarenbach**

*16. Januar 2018*

### **IBM Company**

I've been working with Mr Vogler concerning the challenges of changing working environment due to Industry 4.0 and the digitalisation.

He is very passionate about the changes and to understand how this is used for human resource topics.

His ambition is to develop an environment to pushes forward cognitive computing for HR-departments to help and to solve organisational challenges, better engage the employees, and to improve business outcomes.

## **Dieter Wunderlich**

*15. Januar 2018*

### **Life Leadership Coach, Strengths Coach**

Adrian ist ein echter Experte in den Bereichen Innovation, Digitalisierung und Digitale Transformation. Er verfügt nicht nur über ein breites und tiefes Fachwissen, sondern auch über jahrelange Praxiserfahrung als strategische IT-Führungskraft der Bundesagentur für Arbeit.

Ich habe ihn in vielen Stunden intensiver Gespräche als innovativen, kritischen, strategischen Denker und tatkräftigen „In-Bewegung-Bringer“ kennengelernt. Was ich besonders an ihm schätze, ist, dass er mit seinen Ideen und Konzepten Entwicklungen auslösen und befeuern will, die positive gesellschaftlichen Nutzen entfalten.

Seine innovativen Ideen, wie man die Möglichkeiten der Digitalisierung nutzen kann, um drängende gesellschaftliche Problemstellungen anzugehen, haben ihn z.B. in die Endrunde des internationalen Wettbewerbs SOLVE des Massachusetts Institute of Technology (MIT) gebracht, in dessen Rahmen er bei den Vereinten Nationen in New York präsentierte.

Wenn Sie jemanden suchen, der Ihnen erklären kann, warum es bei der Digitalen Transformation geht und wie man die damit verbundenen Chancen als Organisation nutzt, kann ich Ihnen keinen Besseren empfehlen.

## **Sepp Willmann**

*30. Januar 2018*

### **Key Account Director bei Oracle**

Adrian is always a good person to discuss with challenging, innovative and visionary topics.

With the combination of being well educated, able to argue academic and also open to pragmatic approaches it is always a pleasure to work with him.

His experiences with pan-European tenders, completed with talents to lead big and small teams as well as his ability to implement strategic decisions (e.g. introducing the CORBA architecture) in a timely manner, makes Adrian a valuable business partner.

## **Marcel Donges**

*22. Januar 2018*

### **CTO - Executive Coach for the Digital Revolution**

Adrian ist eine visionäre und zielgerichtete Persönlichkeit. Er plant mit Weitblick und von langer Hand.

Sein strategisches und systemisches Denken hat ihn in vielen Projekten, Unternehmungen und Konsortien zum Erfolg verholfen.

Seine konsequente "Getting Things Done"-Mentalität lässt ihn jederzeit entspannt wirken, selbst wenn das Stress-Level steigt.

Auch in komplexer Umgebung behält Adrian mit seinen vielfältigen Fertigkeiten und Interessen immer den Überblick und den roten Faden.

Adrians Fähigkeit, Geschäftsbeziehungen zu langjährigen und tragfähigen Geschäftsfreundschaften auszubauen ist bewundernswert.

## **Jens Donig**

*16. Januar 2018*

### **Principal Consultant**

Ich kenne Adrian seit 2007 und wir haben in vielen gemeinsamen Projekten erfolgreich zusammengearbeitet.

In verschiedenen Führungsrollen habe ich Adrian als einen exzellenten Strategen, Visionär und verlässlichen Freund schätzen gelernt.

Besonders bei der Organisationsentwicklung, dem Aufbau und der Strukturierung neuer Teams und Kompetenzzentren konnte ich mit Freude und Begeisterung erleben, wie Adrian mit äußerster Präzision und sicherem Instinkt auch komplexe Sachverhalte im Team löste.

Es hat immer sehr viel Spaß gemacht mit Adrian zu arbeiten und es war eine Bereicherung für mich, mit solch einem Leader gemeinsam ein Stück des Weges zu gehen.

## **Karsten Hahn**

*16. Januar 2018*

### **Enterprise Architect bei REHAU**

I know Adrian for long years and we were working together 2006 up to 2011 at the BA, but we've been keeping contact since then.

We always shared the same spirit of continuous progress & improvement approach, bench-learning and agile dynamic impact for effectiveness and max outcome.

Adrian is inspired to overcome hurdles by using technology, not only state of the art but especially get the best business processes evaluated to dynamically implement those and continuously improve with the IT leverage.

One of the most important characteristics of Adrian is to be driven by a

thought of justice and therefore it is a kind of his paradigms that every single one has potential that needs to be developed and beyond has a right to achieve what one deserves.

Some more: · Profound knowledge, great capabilities, wide experience, HR development, lots of experience in the employment domain, IT and project management · Adrian is highly connected in smart approaches, well informed, deep subject matter connected and drives innovative and sustainable solutions overall. · He is developing new topics and desiring future goals, with his promising approaches he tackles the future of societies in times of refugees worldwide and brings in his competencies into core issues of our world in coming decades.

## **Volker Schneider**

*16. Januar 2018*

### **Trainer & Coach für Führungskräfte; Der Experte für Führungsintelligenz**

Herr Vogler und ich haben mehrere Jahre in einem Coaching-Projekt zusammengearbeitet.

Ich habe ich ihn als sehr strukturierten und interessierten Menschen kennengelernt.

Besonders beeindruckend finde ich, dass er seine Ziele mit Leidenschaft und sehr engagiert verfolgt und sich auch von Widerstand nicht von seinem Weg abbringen lässt.

Ganz nebenbei erwähnt, war die Zusammenarbeit immer von großem Respekt und Verlässlichkeit geprägt.

Ich freue mich schon auf die nächste Zusammenarbeit.

## **Konrad Kirschner**

*15. Januar 2018*

### **Geschäftsführung bei IT-Systemhaus bis 2012**

Adrian is an excellent IT consultant and specialist for extra-large IT landscapes.

He has a lot of experience in major software projects.

In addition, high competence in the representation of complex structures as well as future-oriented and creative thinking.

Adrian is a good team player. Good to have his support in a project!

## **Mahbouba Gharbi**

*15. Januar 2018*

### **Chairman Executive Board iSAQB e.V., Managing Director ITech Progress**

Mit Adrian Vogler habe ich über Jahre hinweg in einer Vielzahl von anspruchsvollen Projekten zusammengearbeitet und kann ihn nur empfehlen.

Er ist ein sehr guter Projektleiter und besticht als solcher insbesondere durch seine innovativen Ideen und sein Engagement für den gemeinsamen Erfolg.

## Günter Salb

14. Januar 2018

### Pensionär bei LBB

Ich kenne Adrian Vogler seit vielen Jahren als exzellenten Systemarchitekten, äußerst zielstrebigem, gewissenhaftem und motivierendem Teamleiter.

Er ist zudem an allen IT-Entwicklungen und Neuheiten interessiert und engagiert sich sehr für deren Einsatz zur Verbesserung der Arbeitswelt und Kommunikation mit den Betroffenen.

## Rupert Wiebel

13. Januar 2018

### Managing Director bei Hood GmbH

Mit Adrian arbeite ich seit vielen Jahren gerne zusammen. Ich hab ihn in verschiedenen Rollen schätzen gelernt:

Als Kunde wo er uns immer als fairer Auftraggeber auf Augenhöhe agiert hat.

Als Partner hatten wir in Forschungsprojekten die Möglichkeit eng und vertrauensvoll mit Adrian zusammen zu arbeiten.

Besondere Unterstützung haben wir von ihm als Mitglied des Programmausschusses für unserer jährlich stattfindende Requirements Engineering Konferenz "REConf" bekommen.

Adrian, herzlichen Dank für die gute Zusammenarbeit über die vielen Jahre!

## BITKOM Arbeitskreis Arbeit 4.0

Jan. 2017–Heute

### Mitglied

Details unter:

<https://www.bitkom.org/Bitkom/Organisation/Gremien/Arbeit-40.html/>

## BITKOM Arbeitskreis Digitale Geschäftsprozesse

Jan. 2017–Heute

### Mitglied

Details unter:

<https://www.bitkom.org/Bitkom/Organisation/Gremien/Digitale-Geschaeftsprozesse.html>

## BITKOM Arbeitskreis Digitale Transformation

Jan. 2017–Heute

### Mitglied

Details unter:

<https://www.bitkom.org/Bitkom/Organisation/Gremien/Digitale-Transformation.html>

## BITKOM Arbeitskreis Industrie 4.0 Markt & Strategie

Jan. 2017–Heute

## Mitglied

Details unter:

<https://www.bitkom.org/Bitkom/Organisation/Gremien/Industrie-40-Markt-Strategie.html>

## BITKOM Arbeitskreis Personalentwicklung

*Jan. 2017–Heute*

### Mitglied

Details unter:

<https://www.bitkom.org/Bitkom/Organisation/Gremien/Personalentwicklung.html>

## IHK Arbeitskreis Fachkräftesicherung & Personalmanagement

*Jan. 2017–Heute*

### Mitglied

Details unter: <https://www.ihk-nuernberg.de/de/ihk-produkte/gs/ihk-arbeitskreis-fachkraeftesicherung-personalmanagement>

## BITKOM Arbeitskreis Artificial Intelligence

*Jan. 2016–Heute*

### Mitglied

Details unter: <https://www.bitkom.org/Themen/Technologien-Software/Artificial-Intelligence/index.jsp>

## Gesichter der Nachhaltigkeit Beitragender

*Mai 2015–Heute*

Details unter: <http://www.gesichter-der-nachhaltigkeit.de/>

## Peter Drucker Society Europe

*Jan. 2012–Heute*

### Mitglied

Details unter: <https://www.linkedin.com/company/5818728>

## Microsoft Developer Network (MSDN)

*Jan. 1994–Heute*

### Mitglied

## vbba Gewerkschaft Arbeit und Soziales

*Sep. 1989–Heute*

### Mitglied

## BITKOM Arbeitskreis Wissensmanagement

*Jan. 2008–Dez. 2015*

### Mitglied



Ist im BITKOM Arbeitskreis Artificial Intelligence aufgegangen.

**Enterprise Project Management  
(EPM) UserGroup**

*Okt. 2013–Dez. 2015*

Sprecher